

# LA PERSPECTIVA DE GENERO EN EL ANALISIS DE LA MOVILIDAD LABORAL

encuentro  
ciudadano

Bilbao, 16 de noviembre de 2017

Organizadores:



Con la colaboración de:



Autoras:

Dra. M<sup>a</sup> Isabel Olmo Sánchez

Dra. Elvira Maeso González

## Hombres y mujeres no se desplazan de la misma forma.



\*Iguales/Distintos Motivos:  
Trabajo  
Resp. Domesticas,  
Ocio  
Estudio



\*Distintos modos:  
Privados  
Públicos  
A pie/bici



\*Distintos tiempos y  
distancias invertidas  
en desplazamientos

Es por todo ello que:

- \* La correcta **planificación de políticas de transporte y movilidad** es **fundamental** para garantizar la **equidad** de las personas en el acceso a bienes y servicios.
- \* Esta planificación es particularmente importante en el análisis de la **movilidad laboral**.

El objetivo de estas políticas debe ser: **Identificar y solucionar los obstáculos con los que se encuentran las mujeres trabajadoras a la hora de satisfacer sus necesidades en cuanto a movilidad en su día a día.**



### Datos: Encuesta de Movilidad en las Regiones Urbanas de Andalucía (2011)

#### \* Objetivo:

- \* Diagnóstico de la situación “Movilidad Laboral– Género”
- \* Comprobar la importancia de la introducción de la perspectiva de género en este análisis
- \* Comprobar la necesidad de tenerla en cuenta, en el diseño de políticas y planes movilidad sostenible.

# Análisis de diferencias de género en desplazamientos laborales

Motivo de viajes (Laboral)

Estudio de tiempos y distancias de viaje

Modo de transporte elegido

¿Por qué **estudiamos** la movilidad?

Movilidad



Derecho Social



Preservar y garantizar

# *En la actualidad*

Predominio Vehículo Privado

Expansión urbana

Modelo actual:  
Derecho arbitrario +  
Fuente Desigualdades  
Sociales

La correcta planificación de **políticas de transporte y movilidad** es fundamental para garantizar la equidad de las personas en el acceso a bienes y servicios.

La **potenciación del transporte colectivo** debe ser **objetivo prioritario**

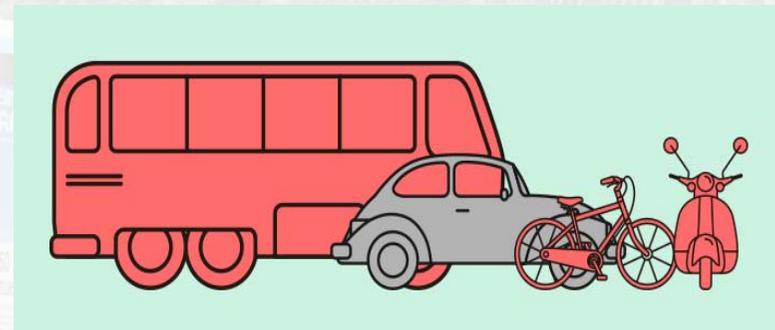
¿Por qué **estudiamos** las diferencias de género en movilidad laboral?



- Evitar la creación de Barreras y Desigualdades para la mujer
- Constatar **distintos patrones de movilidad en mujeres y hombres**
- Conocerlos para orientar políticas, planes y campañas de tráfico orientadas a sectores concretos

## Diferencias de género en Patrones de desplazamientos Laborales

### Indicadores diferencias de género en viajes por trabajo



- Número y motivos de los desplazamientos
- Distancia y duración media de viajes por trabajo
- Modo de transporte empleado en desplazamientos laborales

La perspectiva de género en el análisis de la movilidad laboral

M<sup>a</sup> Isabel Olmo Sánchez

Elvira Maeso González

## RESULTADOS: Número y motivo de viajes

### Número y motivo de los viajes cotidianos



Las mujeres se desplazan menos por trabajo y más por responsabilidades domésticas: compras, médicos, visitas, niños, etc....

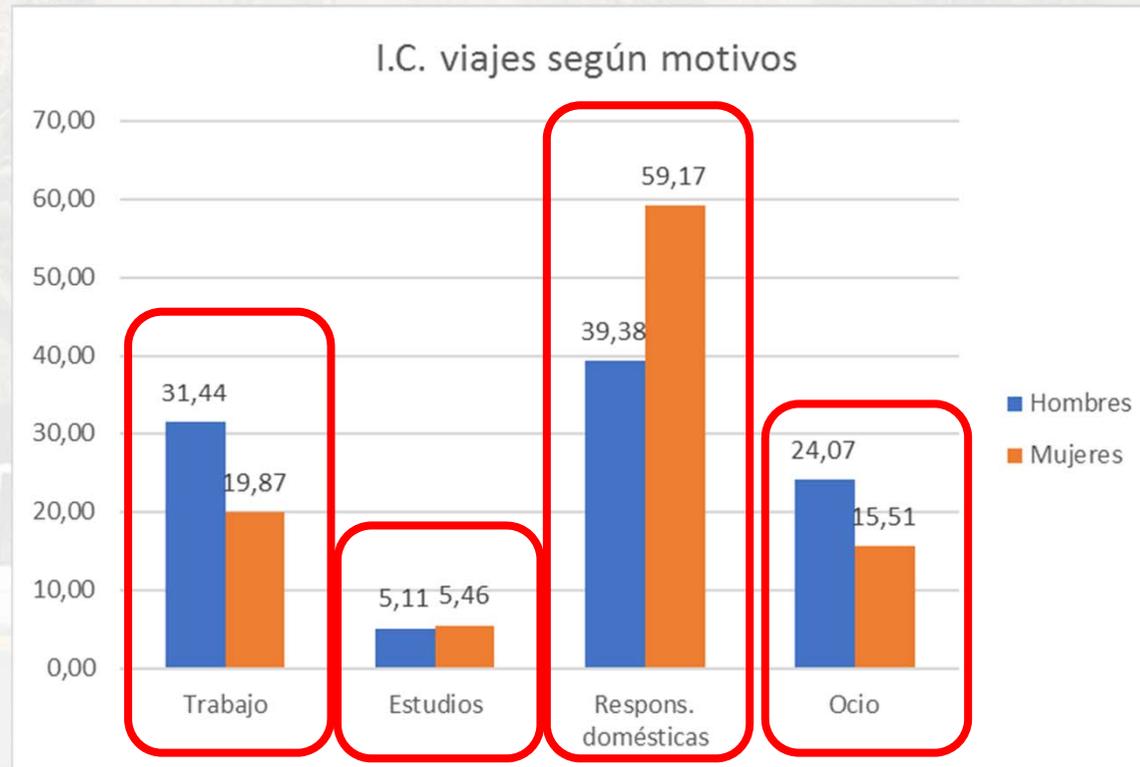
La perspectiva de género en el análisis de la movilidad laboral

M<sup>a</sup> Isabel Olmo Sánchez

Elvira Maeso González

## RESULTADOS: Número y motivo de viajes

### Análisis de viajes según motivos y género



La perspectiva de género en el análisis de la movilidad laboral

M<sup>a</sup> Isabel Olmo Sánchez

Elvira Maeso González

## RESULTADOS: Número y motivo de viajes

---

Diferencias de género máximas en la edad reproductiva...

... Importante peso que tienen las **responsabilidades familiares** en la movilidad femenina

## RESULTADOS: Número y motivo de viajes

Número de **viajes**/persona y día en función del género y edad

Nº de Viajes por persona	Hombre	Mujer	Total	Diferencia Ratio viajes / persona por género (%)
De 16 a 29 años	3,47	3,81	3,64	-9,87
De 30 a 39 años	3,72	4,36	4,05	-17,24
De 40 a 49 años	3,75	3,96	3,86	-5,44
De 50 a 64 años	3,57	3,18	3,38	11,00
Más de 65 años	2,82	2,74	2,78	2,83
Total	3,51	3,67	3,59	-4,77

La perspectiva de género en el análisis de la movilidad laboral

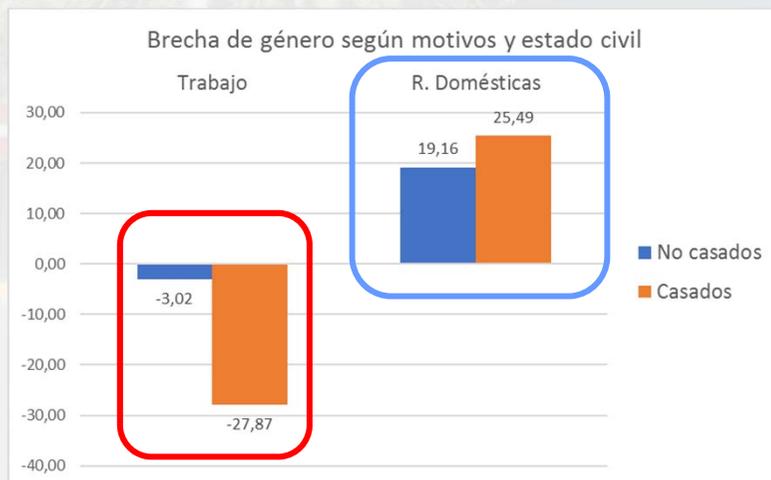
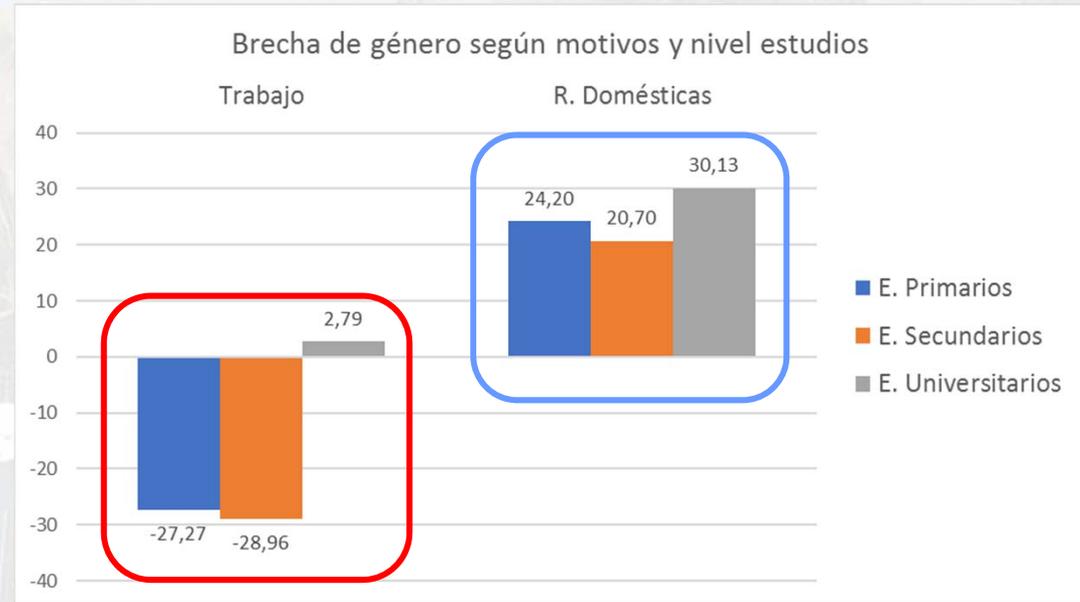
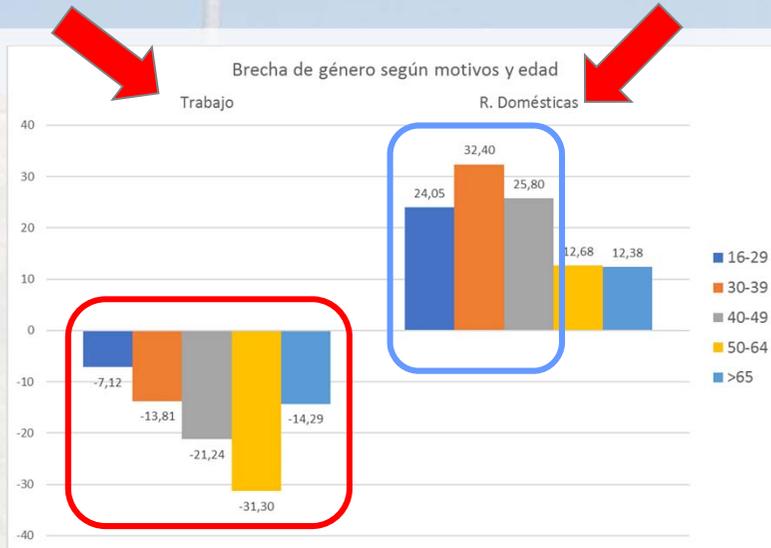
M<sup>a</sup> Isabel Olmo Sánchez

Elvira Maeso González

## RESULTADOS: Número y motivo de viajes

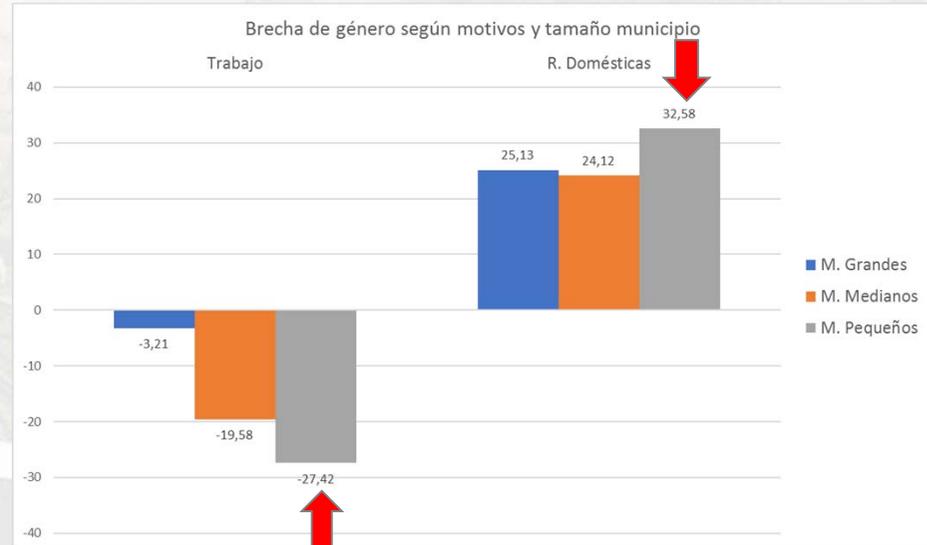
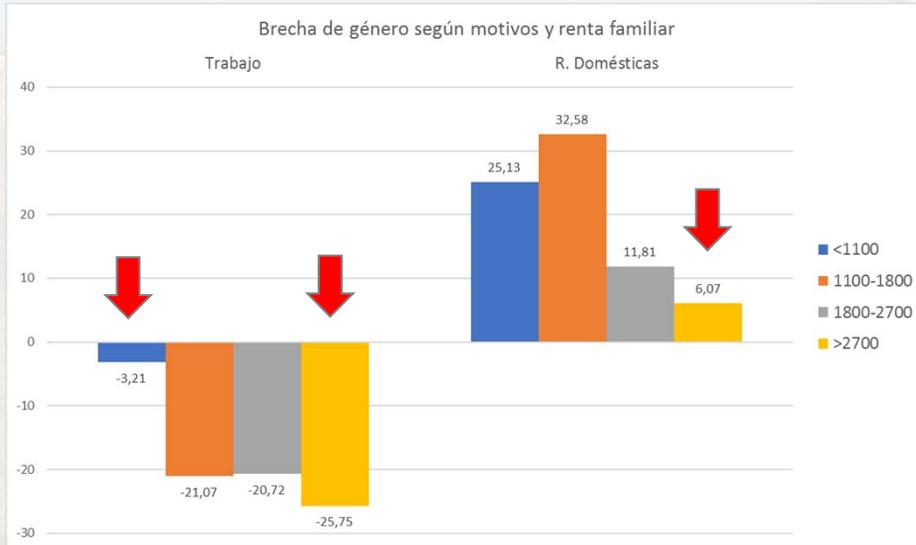
**Las responsabilidades domésticas y en general la carga familiar son las mayores causantes de diferencias de género en movilidad, ya sean en viajes laborales o domésticos**

# RESULTADOS: Número y motivo de viajes



**Las responsabilidades domésticas y familiares son las mayores causantes de diferencias de género en movilidad**

## RESULTADOS: Número y motivo de viajes



- La brecha de género en viajes laborales disminuye en familias de menor renta.
- El número de viajes domésticos disminuye al incrementarse la renta de las familias, reduciéndose así mismo la brecha de género.
- En cuanto al Tamaño de Municipio y Tipología de Poblamiento: Las diferencias de género aumentan al disminuir el tamaño del municipio.

La perspectiva de género en el análisis de la movilidad laboral

M<sup>a</sup> Isabel Olmo Sánchez

Elvira Maeso González

## **RESULTADOS: Patrones espacio temporales**

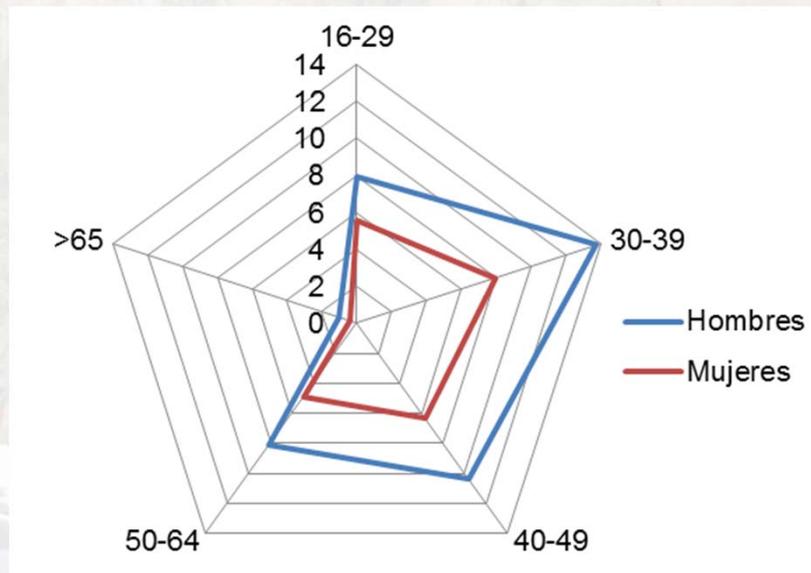
**Los desplazamientos de las mujeres, y sobretodo los motivados por trabajo, son considerablemente más cortos que los masculinos.**

**Los desplazamientos de las mujeres son más “lentos” que los masculinos**

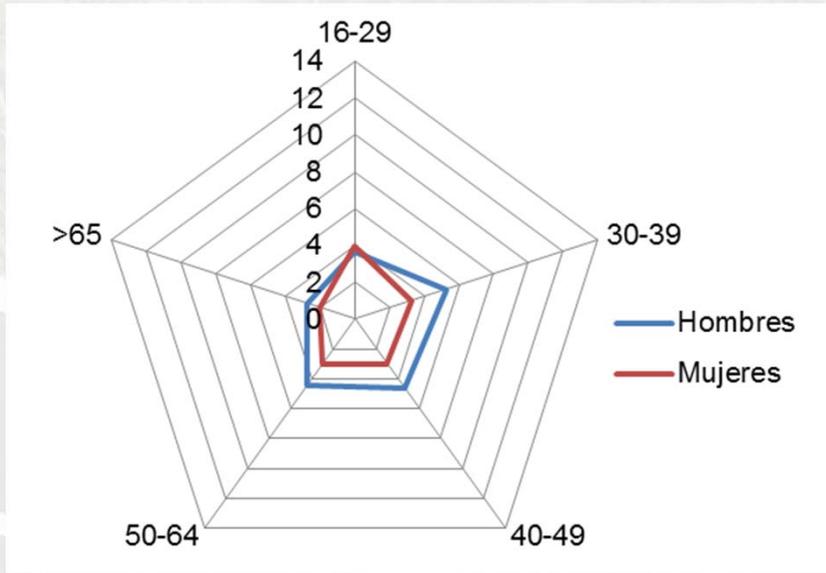
## RESULTADOS: Patrones espacio temporales

### Análisis de las distancias recorridas por hombres y mujeres

Distancias medias recorridas por género y edad en desplazamientos laborales



Distancias medias recorridas por género y edad en desplazamientos No laborales



- Las mayores distancias de viaje , para ambos sexos, se recorren por motivos laborales.
- Las distancias recorridas por hombres en viajes laborales(10,26 km), superan ampliamente a las recorridas por mujeres (6,35 km).

La perspectiva de género en el análisis de la movilidad laboral

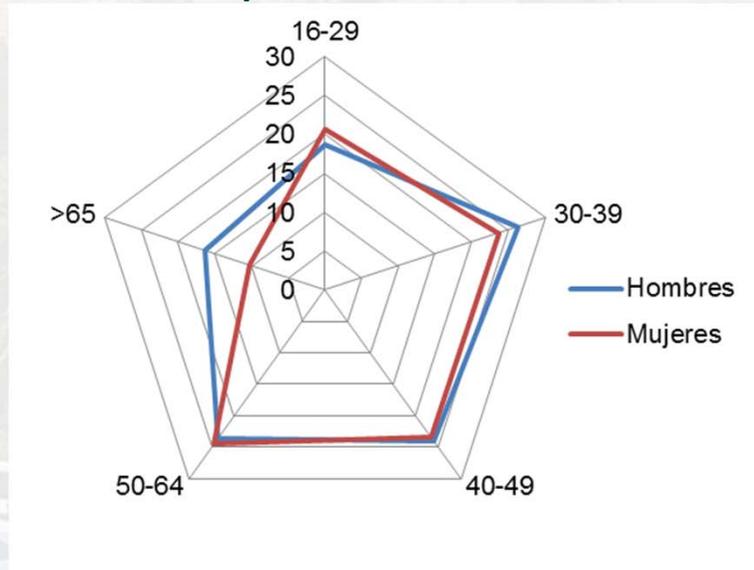
M<sup>a</sup> Isabel Olmo Sánchez

Elvira Maeso González

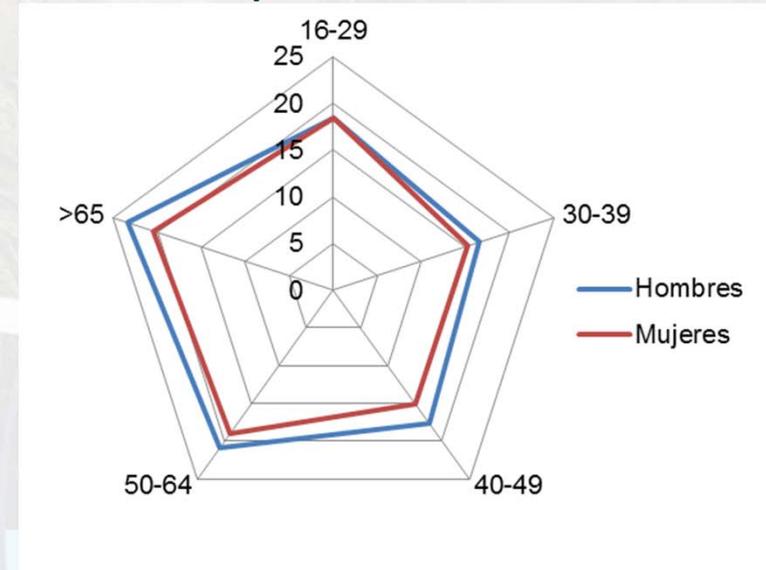
# RESULTADOS: Patrones espacio temporales

## Análisis de los tiempos invertidos en desplazamientos

Tiempos medios invertidos por género y edad en desplazamientos laborales



Tiempos medios invertidos por género y edad en desplazamientos No laborales



- Aunque los desplazamientos femeninos son más cortos en tiempo que los masculinos, las diferencias de género en tiempos invertidos son mucho menores que las derivadas de las distancias. Tampoco se aprecian grandes diferencias entre viajes laborales y no laborales.

La perspectiva de género en el análisis de la movilidad laboral

M<sup>a</sup> Isabel Olmo Sánchez

Elvira Maeso González

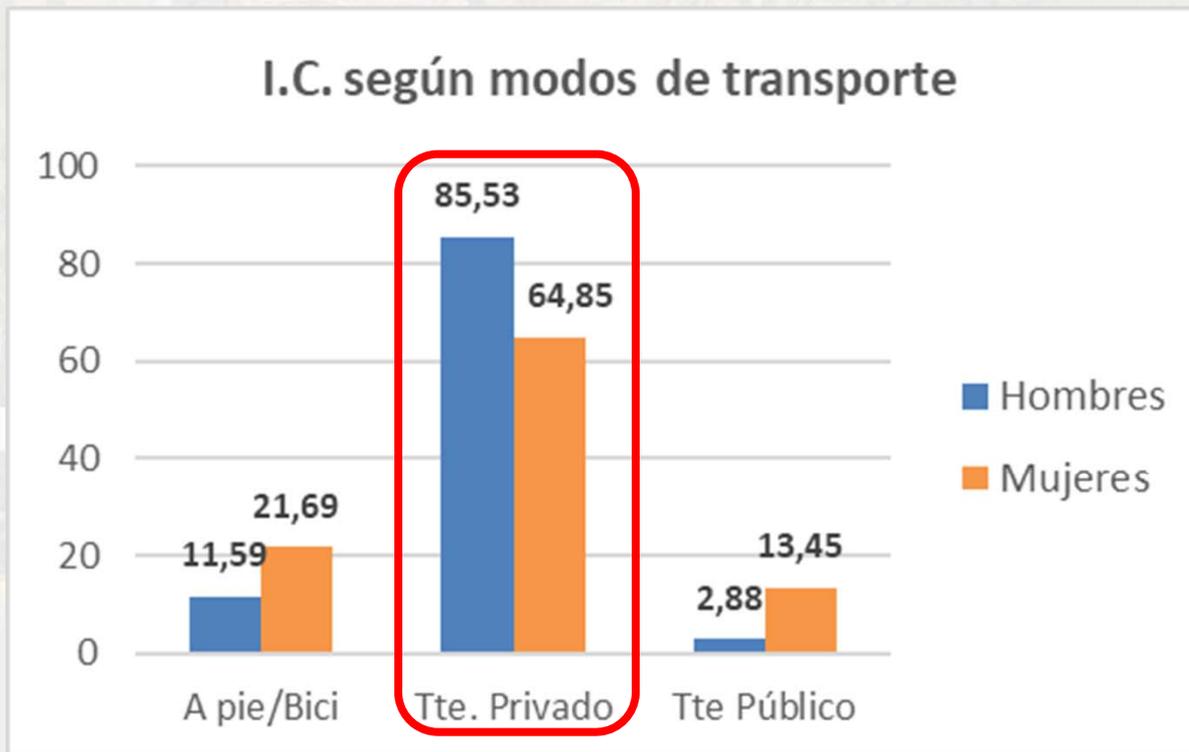
### Transporte y Género

Hasta ahora hemos visto como los patrones de movilidad (motivos, distancias y tiempos de viaje) son distintos en hombres y mujeres.

.... Ahora, vamos a comprobar que la **ELECCIÓN DEL MODO DE TRANSPORTE**, también varía, encontrándonos notables diferencias de género.

## RESULTADOS: Elección modal

### Diferencias de género en la elección de Medios de Transporte. Viajes laborales



La mayoría de los viajes por trabajo se realizan en transporte privado: Coche o moto

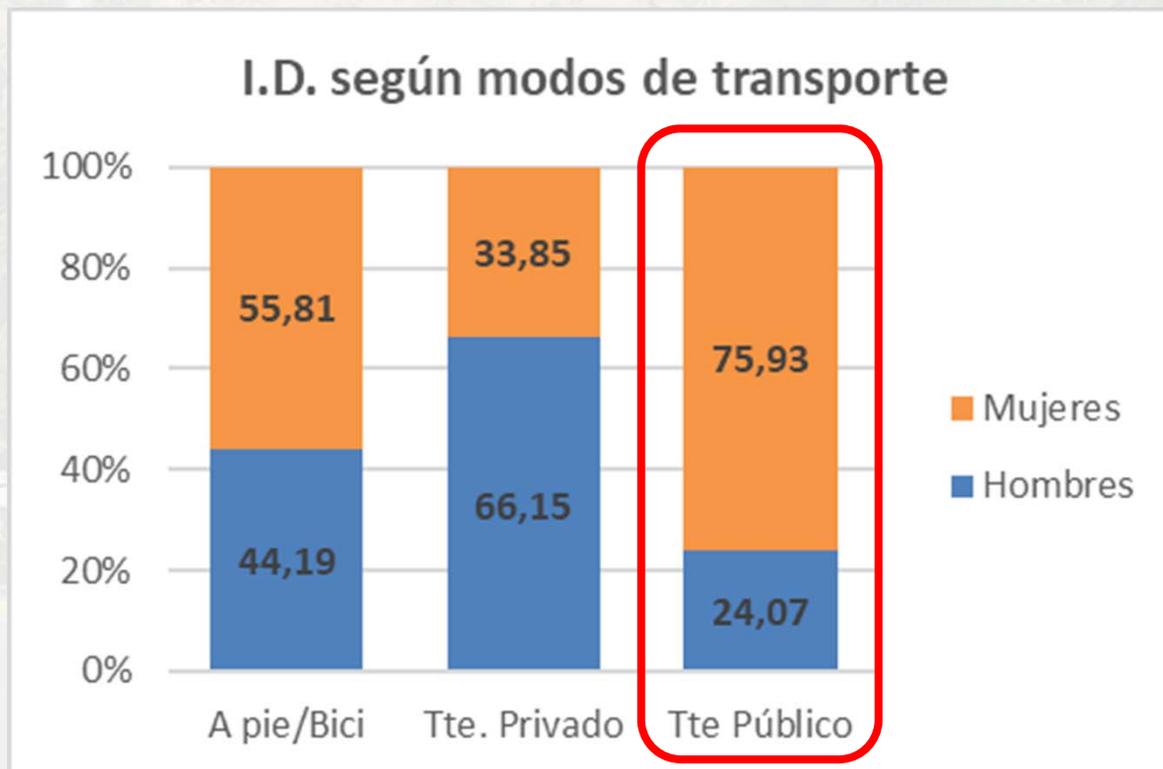
La perspectiva de género en el análisis de la movilidad laboral

M<sup>a</sup> Isabel Olmo Sánchez

Elvira Maeso González

## RESULTADOS: Elección modal

### Diferencias de género en la elección de Medios de Transporte. Viajes laborales



**2/3 de los viajes laborales en transporte privado son hechos por hombres.**

**3 de cada 4 viajes laborales en transporte público son realizados por mujeres**

La perspectiva de género en el análisis de la movilidad laboral

M<sup>a</sup> Isabel Olmo Sánchez

Elvira Maeso González

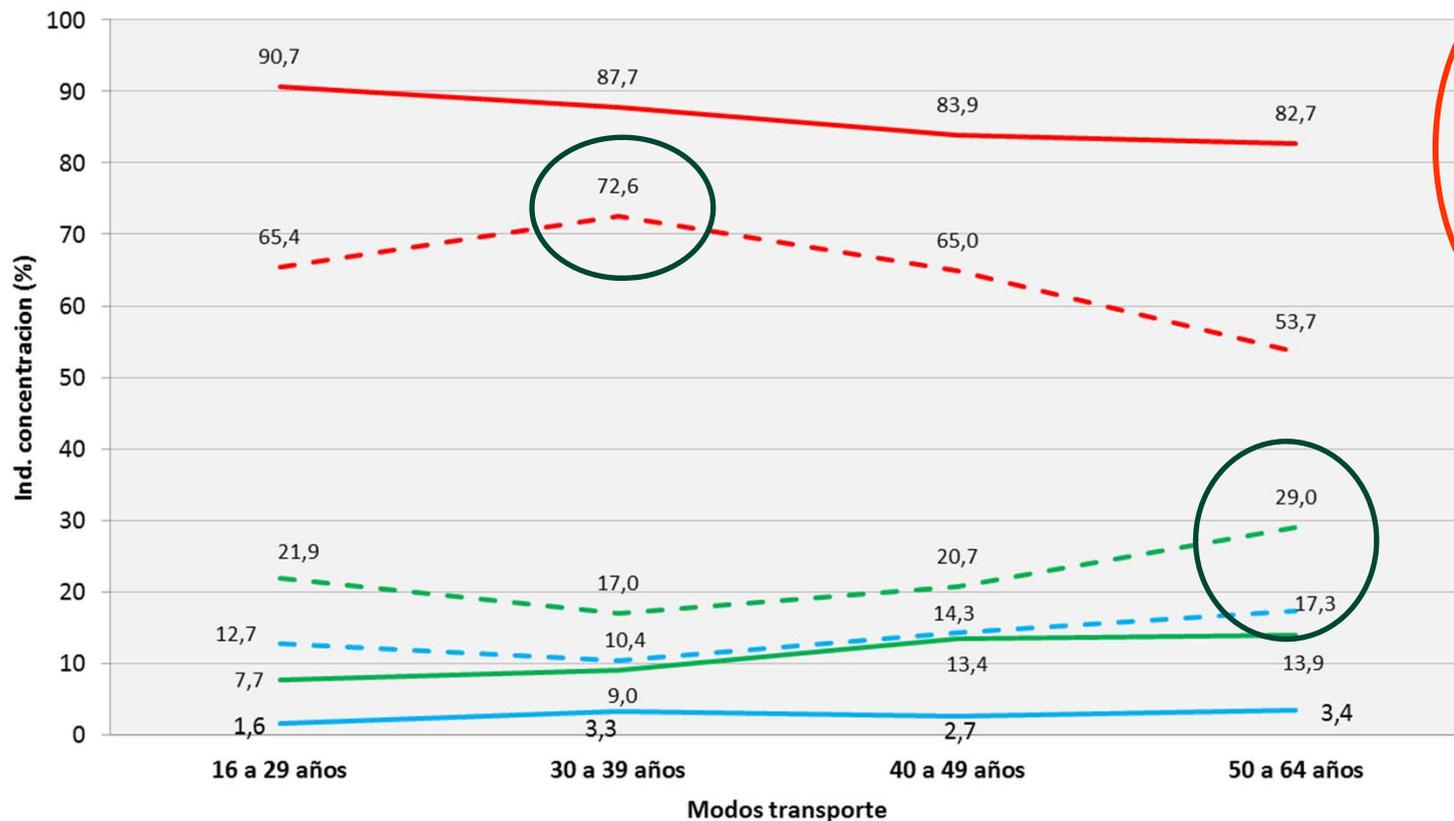
## RESULTADOS: Elección modal

### Diferencias de género en la elección de Medios de Transporte. Viajes laborales

- Al relacionar la elección modal de mujeres y hombres con otras variables socioeconómicas....
  - El **hombre** es mucho **menos sensible** a factores externos y en general es más proclive al uso de **Vehículo Privado**, independientemente de otros condicionantes
  - En la **mujer**, las responsabilidades domésticas y familiares son factores que hacen que se decante por la opción privada, estableciendo patrones de viajes más similares a los masculinos.

# RESULTADOS: Elección modal

## Análisis de la elección de modos de transporte según género y edad



### Brecha de género

16-29	- 7,0%
30-39	-13,9%
40-49	-21,2 %
50-64	-31,3%

- A pie/Bici Hombre
- Tte. Privado Hombre
- Tte. Público Hombre
- - - A pie/Bici Mujer
- - - Tte. Privado Mujer
- - - Tte. Público Mujer

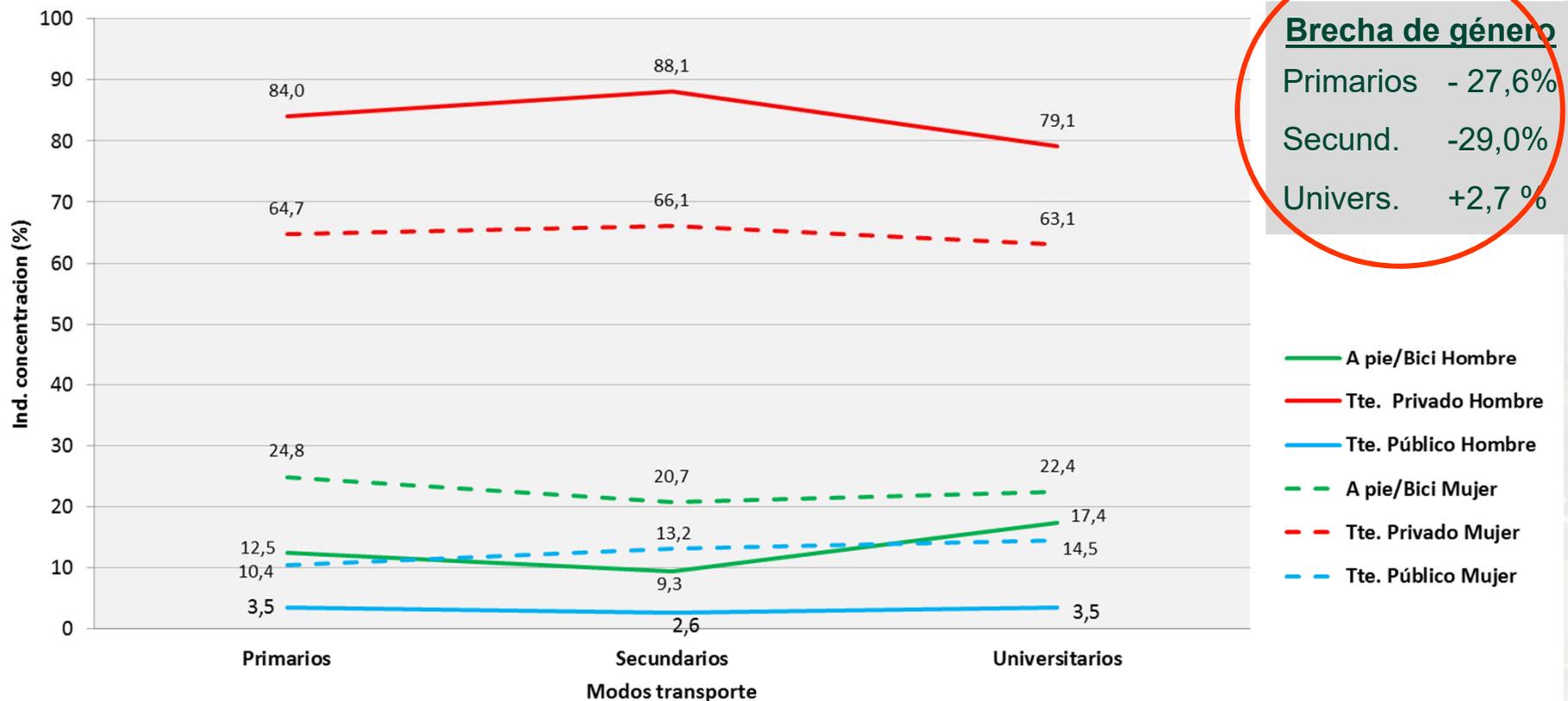
La perspectiva de género en el análisis de la movilidad laboral

M<sup>a</sup> Isabel Olmo Sánchez

Elvira Maeso González

# RESULTADOS: Elección modal

## Análisis de la elección de modos según género y nivel educativo



La perspectiva de género en el análisis de la movilidad laboral

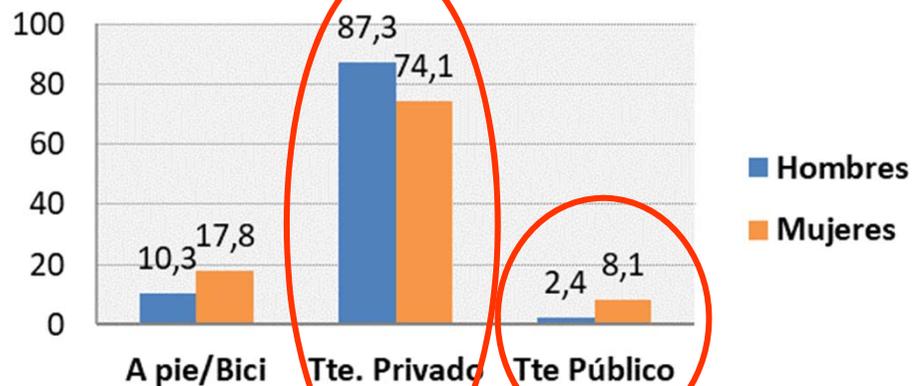
M<sup>a</sup> Isabel Olmo Sánchez

Elvira Maeso González

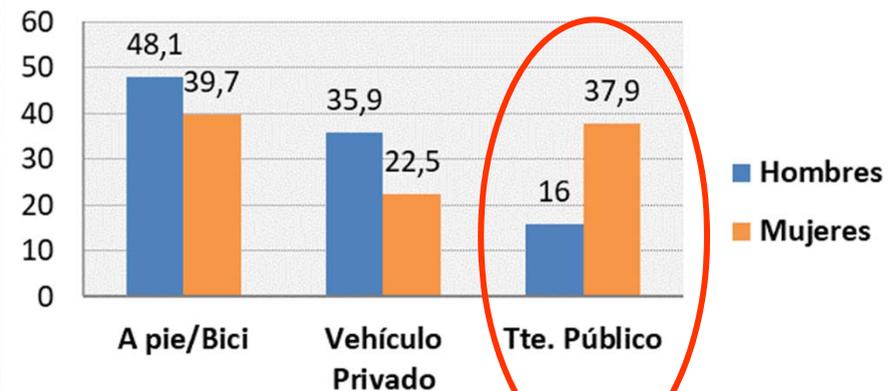
## RESULTADOS: Elección modal

### Análisis de la elección de modos en función de la disponibilidad de carnet de conducir

Elección modal. Personas con permiso de conducir



Elección modal- Personas sin permiso de conducir



#### Brecha de género

Con Carnet - 27,1%

Sin Carnet +56,4%

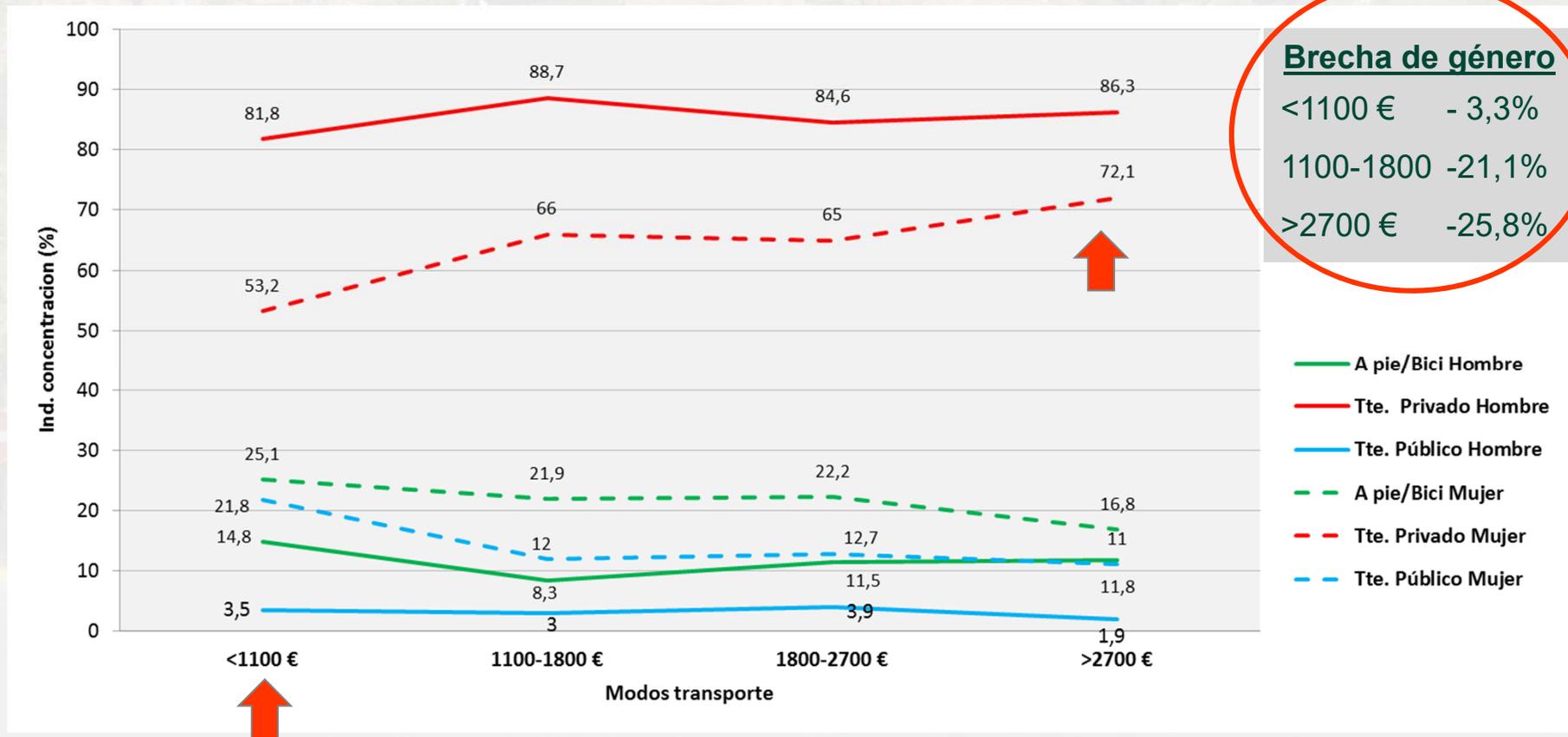
La perspectiva de género en el análisis de la movilidad laboral

M<sup>a</sup> Isabel Olmo Sánchez

Elvira Maeso González

# RESULTADOS: Elección modal

## Análisis de la elección de modos según género e ingresos familiares



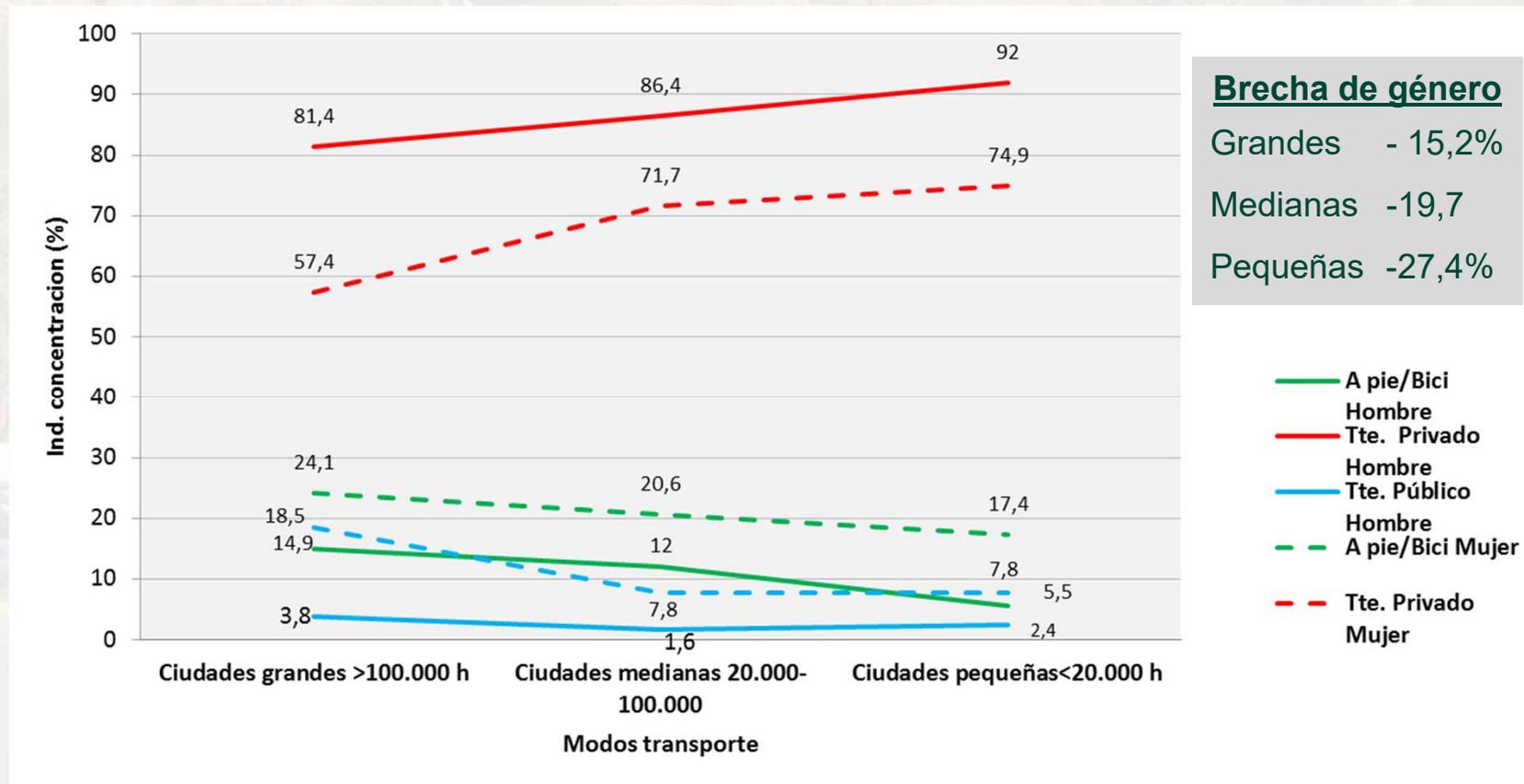
La perspectiva de género en el análisis de la movilidad laboral

M<sup>a</sup> Isabel Olmo Sánchez

Elvira Maeso González

# RESULTADOS: Elección modal

## Análisis de la elección modal según género y tamaño de municipio



La perspectiva de género en el análisis de la movilidad laboral

M<sup>a</sup> Isabel Olmo Sánchez

Elvira Maeso González

1. **Menor movilidad laboral femenina.**
2. **Vehículo privado** es la opción mayoritaria en viajes por trabajo
3. **Hombre menos sensible** a factores externos y **más proclive** al uso de **Tte. Privado**
4. **En la elección modal femenina tienen** > Influencia variables como la **edad, nivel de ingresos, formación o localización de su residencia**
5. **Responsabilidades domésticas** (carga familiar) son factores que favorecen la **elección de medios privados** en la mujer, estableciendo **patrones más similares a los masculinos.**
6. Aunque hombres y mujeres van al trabajo mayoritariamente en vehículo privado, ellas presentan un **patrón de movilidad más sostenible** que los **hombres**, quienes independientemente de sus condicionantes personales, sociales y económicos, optan en mayor medida por medios **privados.**

## CONCLUSIONES

- Gran importancia de la **PERSPECTIVA DE GÉNERO**, en el estudio de la **MOVILIDAD LABORAL**.
- Las **RESPONSABILIDADES DOMÉSTICAS** (máximos en edades reproductivas) >> importantes **limitaciones de tiempo a la mujer** que les lleva a:
  1. **Desplazamientos cercanos a su residencia/ Condicionamiento puesto laboral.**
  2. **Elección de medios privados**
- La mayor disposición de la mujer al **uso de medios de TRANSPORTE MÁS SOSTENIBLES** independientemente de su condición personal, social y económica:
  - Se vería Incrementada, en el caso de un adecuado diseño y planificación de los mismos
  - Patrón de movilidad femenino, **elemento clave en el diseño de la movilidad urbana.**

## CONCLUSIONES

- Por lo tanto:
  - Un **Transporte Público de calidad:**
    - Con desplazamientos más **rápidos y adaptados** a las **necesidades** de la población
    - Con una **adecuada oferta de frecuencias de paso, puntualidad y coordinación.**
  - Una **implantación de servicios en los puntos intermodales**
    - Que faciliten los **viajes multipropósito** característicos de **las mujeres**
- Llevaría a:
  - Facilitar/mejorar la movilidad laboral femenina
  - **Incrementar el uso de medios públicos**, por parte de las **mujeres**, mucho más sensibles a su uso que los hombres.

## PROPUESTAS

- ✓ **Organización de una red de transporte público eficiente** que conecte no sólo con los lugares de trabajo, sino también con campus universitarios y otras áreas educativas, complejos hospitalarios, centros médicos y otros centros comerciales y de servicios
- ✓ **Potenciación de la intermodalidad** que permita la realización de desplazamientos encadenados y motivados por distintas razones
- ✓ **Implantación planificada de estaciones intermodales** como eslabón en la integración modal propuesta en el punto anterior.

# LA PERSPECTIVA DE GENERO EN EL ANALISIS DE LA MOVILIDAD LABORAL

encuentro  
ciudadano 

Bilbao, 16 de noviembre de 2017

*Gracias por su atención*